

Office Depot Europe

Beter inzicht in het eindresultaat van het pensioen



“Waar LifeSight zich onderscheidt van de andere aanbieders is de begeleiding van onze medewerkers. Niet alleen in het Nederlands, maar ook in het Engels en Duits. Vooral dit laatste sloot heel goed aan bij de wensen van Office Depot in Nederland. Zo kan iedere medewerker gebruik maken van een interactief portaal waar in begrijpelijke taal persoonlijk pensioen inzicht wordt geboden, scenario’s kunnen worden doorgerekend en een prognose kan worden gemaakt hoe het staat met het pensioen” aldus de heer Frank Borghouts, Finance Director & General Manager Benelux van Office Depot.

De situatie

Office Depot Europe levert kantoorartikelen en diensten. Doel is om haar klanten beter te laten werken, wáár hun werkplek zich ook maar bevindt. Office Depot is een one-stop-shop voor alles wat haar klanten nóg productiever kan maken. Inclusief de meest recente technologieën, een uitgebreid assortiment kantoorartikelen, printoplossingen, business services, facilitaire producten, meubilair en kantoormachines en toebehoren. Het bedrijf is actief in dertien landen met eigen merken Office Depot en Viking en winkels in Frankrijk en Zweden. Office Depot heeft een aantal onderscheidingen ontvangen op het gebied van duurzaamheid en milieu, waaronder de EPA Energy Star® Award. Daarnaast is Office Depot meerdere malen door ‘Newsweek’ benoemd tot ‘Greenest Retailer’.

De aanpak

Voorop stond de wens om medewerkers centraal te stellen en hen waar gewenst zelf aan de knoppen te laten draaien. Verantwoorde keuzevrijheid vormde zo een essentieel vertrekpunt voor Office Depot.

Binnen de nieuwe regeling moest voor Office Depot een goede balans bestaan tussen rendement, risico en kosten. Daarnaast was van belang dat de nieuwe pensioenuitvoerder een actieve bijdrage wilde leveren aan het vergroten van het pensioenbewustzijn en -inzicht van de medewerkers. Zo kwam Office Depot uit bij LifeSight.

LifeSight is de PPI van Willis Towers Watson en biedt een nieuwe generatie pensioenregeling, die pensioen beschouwt als een waardevolle arbeidsvoorwaarde. Met een frisse blik en state of the art-communicatie sluit LifeSight naadloos aan bij de belangrijkste uitgangspunten van Office Depot Europe.

De verwachting

Volledig toegesneden op de persoonlijke situatie van de medewerkers van Office Depot Europe is LifeSight gericht op het behoud van koopkracht. De keuzevrijheid komt daarbij tot uiting in een persoonlijke beleggingsmix voor iedere deelnemer. Wie dat wil, kan zelf de mix samenstellen aan de hand van zijn gewenste pensioeninkomen, risico en pensioenleeftijd. Voor wie dat niet wil, wordt automatisch op basis van een slim rekenmodel een persoonlijke beleggingsmix vastgesteld. Dat maakt LifeSight voor Office Depot Europe tot uitvoerder van een pensioenregeling waarbij de werknemer op een verantwoorde manier het heft in eigen handen kan nemen, maar dat niet hoeft. Een portaal, met begrijpelijke pensioeninformatie in netto bedragen, inclusief AOW en gecorrigeerd voor inflatie, biedt het inzicht dat nodig is voor het nemen van de juiste beslissingen.

Het resultaat

Office Depot Europe heeft de nieuwe regeling per 1 januari 2017 ingevoerd. Alle gegevens zijn binnen enkele weken aan de nieuwe administratie overgedragen en de medewerkers zijn geïnformeerd, in drie verschillende talen. Dat gebeurde onder meer met informatiebijeenkomsten, e-mail alerts en een starterspakket. Vanzelfsprekend neemt het op maat gemaakte deelnemersportaal een belangrijke plek in de informatievoorziening in.

Contact

Bij vragen of voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Edwin van den Oever

+31 (0)6 51 61 53 73

Mariel van der Veer

+31 (0)6 34 08 19 97

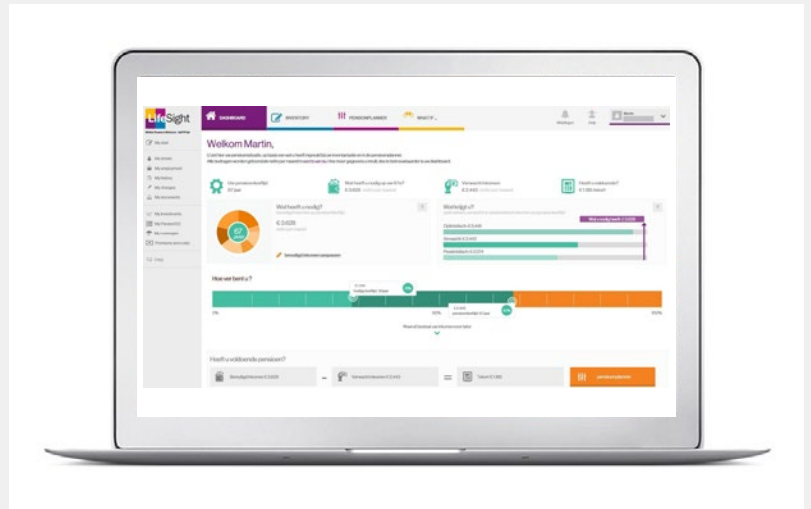
Meer informatie & contact

Voor meer informatie over wat LifeSight voor uw organisatie kan betekenen, kunt u contact met ons opnemen

+31 (0)88 543 3500 • lifesight.nl@lifesight.com

www.LifeSight.nl

Op de startpagina ziet de werknemer in één oogopslag hoe zijn/haar pensioen ervoor staat. De bedragen in Mijn-LifeSight zijn netto per maand, inclusief AOW en gecorrigeerd voor inflatie. Dat betekent dat de werknemer een realistisch beeld krijgt van zijn/haar pensioeninkomen. De werknemer kan in het portaal met digitale schuifjes eenvoudig realistische simulaties uitvoeren, en keuzes maken.



Op de startpagina vinden we vier belangrijke categorieën informatie:

1. Meldingen: hier wordt informatie getoond over veranderingen die van invloed kunnen zijn op de financiële situatie van de werknemer.
2. Wat heeft u nodig: dit is een weergave van het bedrag dat maandelijks nodig is aan pensioen. Automatisch bepaald door een slimme koppeling met het Nibud of bepaald door de werknemer zelf. De keuzes van de werknemer zijn afgezet tegen de actuele waarde van het pensioen.
3. Wat krijgt u: een prognose van de totale pensioenuitkering opgebouwd uit AOW, pensioen bij LifeSight en pensioenpotjes elders.
4. Hoe ver bent u en heeft u voldoende: hier kan de werknemer zijn/haar pensioensituatie inzien. Hoe ver ben ik met opbouwen en is dit voldoende?